**Présentation de l’entreprise**

1. **Identification de l’entreprise**

Nom de l’entreprise :

Année de fondation :

Adresse :

Téléphone :

Courriel :

Principaux dirigeants (nom et titre) :

Personne responsable de la candidature dans l’entreprise (nom et titre) :

1. **Secteur d’activité**

Commercial :

Industriel :

Services :

Autres (spécifiez) :

1. **Déclaration de la personne responsable**

Je déclare que tous les renseignements soumis sont authentiques. Je certifie que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

Nom de la personne responsable

Signature

Nom de l’entreprise

Date

Catégorie :

Employé de l’année

Cet Excell’Or est décerné à un employé d’une entreprise ou organisme d’Abitibi-Ouest, pour souligner son travail, son influence positive dans l’entreprise. **Cette mise en candidature demeure confidentielle**. L’entreprise s’engage à inviter l’employé mis en candidature au gala.

*À votre cahier de candidature, vous devez joindre une photo de l’employé à l’horizontale. Certaines informations du cahier de candidature pourront être utilisées à des fins de promotion de l’entreprise lauréate.*

Important

**Si vous avez reçu un trophée dans cette catégorie lors des trois (3) dernières années, donc depuis le Gala Excell'Or 2021, vous ne pouvez pas vous inscrire à nouveau dans cette catégorie.**

Il est obligatoire de répondre à toutes les questions du formulaire de mise en candidature au plus tard le 30 septembre 2024 à 12h00. Le tout remit en PDF à info@cciao.ca ou en version imprimée de quatre (4) copies au bureau de la CCIAO.

**Questionnaire**

1. **Description du candidat(e)** Pondération 10 %
	1. Décrivez votre candidat(e).
2. **Contribution au développement de l’entreprise** Pondération 30 %
	1. Comment cet employé contribue au développement / maintien de votre entreprise?
3. **Influence positive sur l’équipe** Pondération 30 %
	1. Décrivez son influence positive sur le reste de l’équipe.
4. **Principales justifications** Pondération 20 %
	1. Résumez en trois points pourquoi vous croyez que votre candidat mérite de recevoir le titre de l’employé de l’année.
5. **Appréciation générale** Pondération 10 %