**Présentation de l’entreprise**

1. **Identification de l’entreprise**

Nom de l’entreprise :

Année de fondation :

Adresse :

Téléphone :

Courriel :

Principaux dirigeants (nom et titre) :

Personne responsable de la candidature dans l’entreprise (nom et titre) :

1. **Secteur d’activité**

Commercial :

Industriel :

Services :

Autres (spécifiez) :

1. **Déclaration de la personne responsable**

Je déclare que tous les renseignements soumis sont authentiques. Je certifie que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

Nom de la personne responsable

Signature

Nom de l’entreprise

Date

Catégorie :

Bien-être au travail : stratégies et solutions

Cet *Excell’Or* est décerné à une entreprise ou un organisme qui, au cours des douze (12) derniers mois, s’est distingué en favorisant une stratégie novatrice en termes de développement de la main-d’œuvre permettant, entre autres, de retenir et de fidéliser les employés, de favoriser la création d’emplois et l’accès à des programmes de formation, de préparer la relève, d’assurer la qualité de vie en milieu de travail et de favoriser la conciliation travail et mode de vie.

*À votre cahier de candidature, vous devez joindre le logo de l’entreprise et un minimum de trois photos en JPEG (équipe, bâtiment, marchandise, etc.). Certaines informations du cahier de candidature pourront être utilisées à des fins de promotion de l’entreprise lauréate.*

Important

**Si vous avez reçu un trophée dans cette catégorie lors des trois (3) dernières années, donc depuis le Gala Excell'Or 2022, vous ne pouvez pas vous inscrire à nouveau dans cette catégorie.**

Il est obligatoire de répondre à l’ensemble des questions du formulaire de mise en candidature et de soumettre le dossier complet **au plus tard le 20 août 2025 à 13 h**. Celui-ci doit être remis **en quatre (4) exemplaires papier** directement au bureau de la CCIAO. Aucun envoi par courriel ne sera accepté.

**Questionnaire**

1. **Identification des défis** Pondération 15 %
   1. **Combien d’employés votre entreprise compte-t-elle?** (temps plein / temps partiel, saisonnier et annuel).
   2. **Quelles sont les principales raisons qui vous ont incité à mettre en place des mesures favorisant le bien-être au travail de vos employés ?** *Exemple : taux de roulement élevé, manque de main-d’œuvre qualifiée et compétente, implantation de nouvelles technologies, augmentation du nombre ou la gravité des accidents de travail, etc.*

Veuillez décrire l’ampleur de ces facteurs pour votre entreprise

* 1. Outre ces raisons, **quels sont les principaux défis auxquels l’entreprise est confrontée en matière de bien-être au travail ?**

1. **Solutions mise en place** Pondération 40 %
   1. **Décrivez les mesures mises en œuvre pour favoriser le bien-être au travail de vos employés ?**

Par exemple, mesures visant :

* + - Gestion de la diversité (immigration, personnes ayant un handicap, femmes dans des métiers non traditionnels, etc.)
    - Conciliation du travail et de la famille
    - Qualité de vie au travail
    - Formation et développement des compétences
    - Autre
  1. **À la suite des solutions mise en place, quel est le niveau de satisfaction de vos employés?**

1. **Bien-être au travail** Pondération 20 %
   1. **Votre entreprise offre-t-elle d’autres avantages pour favoriser le bien-être au travail de ses employés ? (activités sociales, bourses, programme d’aide aux employés, etc.)**
   2. **Selon vous, pourquoi vos employés devraient-ils éprouver un sentiment d’appartenance envers votre entreprise et y être fiers d’y travailler?**
2. **Stratégies**  Pondération 15 %
   1. **Quels sont vos stratégies à moyen terme pour conserver le bien-être au travail de vos employés ?**
   2. **Résumez en 3 points pourquoi votre entreprise mérite de recevoir l’Excell’Or « Bien-être au travail » ?**

*C’est l’occasion de mettre vos résultats et votre entreprise en valeur!*

Qualité et appréciation générale du dossierPondération 10 %