



fccq | Fédération des chambres
de commerce du Québec



CHAMBRE DE COMMERCE
DE VAL-D'OR



ccirn | Chambre de commerce
et d'industrie
de Rouyn-Noranda
membre fccq



CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE
DU CENTRE-ABITIBI



**La Chambre de Commerce
et d'Industrie d'Abitibi-Ouest**



Chambre de Commerce
et d'Industrie de Malartic

COMMUNIQUÉ
POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

FORUM SUR LA VALORISATION DE LA DIVERSITÉ : UNE IMMIGRATION INDISPENSABLE À L'ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE

Abitibi-Témiscamingue, le 11 décembre 2017 – La Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) et les Chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue unissent leurs voix à celles des principales associations patronales du Québec (Conseil du patronat du Québec, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, Manufacturiers et Exportateurs du Québec et le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec) et demandent au gouvernement d'agir afin d'améliorer la sélection des immigrants, l'accompagnement des employeurs et des entrepreneurs immigrants et l'adéquation des compétences et géographique.

Présents au Forum sur la valorisation de la diversité et la lutte contre la discrimination organisé par le ministre de l'Immigration de la Diversité et de l'Inclusion, M. David Heurtel, les employeurs du Québec en ont profité pour envoyer un signal fort à l'effet que le Québec a besoin d'une immigration nombreuse, bien intégrée et au profil répondant aux besoins du marché du travail québécois.

« Alors que le bassin de Québécois en âge de travailler diminue d'approximativement 5 000 travailleurs par année et continuera à diminuer jusqu'en 2031, les entreprises de toutes les régions et de tous les secteurs ont besoin de la main-d'oeuvre immigrante afin de faire grandir notre richesse collective et même consolider les emplois de nombreux Québécois », affirme Stéphane Forget, président-directeur général de la FCCQ .

Les cinq axes dévoilés par le gouvernement vont dans le sens de plusieurs demandes formulées par les organisations patronales. Elles rappellent d'ailleurs l'importance de les arrimer avec la future Stratégie nationale de main-d'oeuvre.

La sélection des immigrants

Plusieurs défis attendent le Québec afin de mieux bénéficier de l'apport important des néoquébécois. Les processus menant à la sélection des immigrants, notamment la grille de sélection, devront impérativement être revus.

Il existe un fossé entre les qualifications des travailleurs immigrants qu'on accueille et les postes disponibles. Les entreprises ont besoin de journaliers ou de personnel de niveau technique et, depuis des années, le Québec accueille surtout des gestionnaires et des professionnels. Il est donc impératif de revoir la grille de sélection afin de favoriser de meilleurs arrimages, favoriser le nombre d'immigrants entrant au pays avec une offre d'emploi validée et favoriser les immigrants désirant s'installer en régions.

L'accompagnement des entreprises

Une grande proportion des entreprises se sentent démunies devant les enjeux de ressources humaines. Les employeurs du Québec, autant les grandes entreprises que les PME, ne disposent que très rarement de l'expertise d'un spécialiste en ressources humaines. Elles expriment quotidiennement le besoin de se faire accompagner afin de dénicher les bassins de mains-d'œuvre disponibles, dont les immigrants, et de les retenir.

L'accompagnement des immigrants entrepreneurs

Évidemment, l'immigration présente également un autre visage que celui d'une main-d'œuvre qualifiée. La population immigrante est celle qui enregistre les meilleurs indices en lien avec l'activité entrepreneuriale. En outre, les immigrants sont deux fois plus nombreux à déclarer vouloir reprendre une entreprise. Ils constituent sans aucun doute un facteur de développement économique et une source de richesse à ne pas négliger en direction notamment des régions.

L'adéquation des compétences et géographique

Nous sélectionnons les immigrants en raison de leur profil, leur âge, leurs expériences et nous les comparons ensuite avec les besoins de l'ensemble du Québec. Plus de 86 % des immigrants élisent domicile à Montréal et pourtant, c'est 55 % des besoins de main-d'œuvre qui se retrouvent en régions. Nous devons améliorer notre bilan quant à cette adéquation géographique. L'adéquation géographique se fera si nous permettons aux employeurs québécois de pouvoir avoir un accès rapide et facile aux candidats immigrants.

« Nous sommes convaincus que les travailleurs immigrants font partie de la solution au problème de pénurie auquel notre région est confrontée. Afin d'assurer la pérennité de notre économie, nous devons nous assurer d'intégrer rapidement et avec efficacité une main-d'œuvre diversifiée et motivée dans les régions qui en ont le plus besoin. » conclut Stéphane Ferron, président de la Chambre de commerce de Val-d'Or.

Source :

Anik Le Marquand / Max Coloma
Fédération des chambres de commerce du Québec

Corinne Larose, agente de communication
Chambre de commerce de Val-d'Or

Pour information :

Stéphan Ferron, président
Chambre de commerce de Val-d'Or
Tél. : 819 825-3703

Jean-Claude Loranger, président
Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda
Tél. : 819 797-2000

Patrick Perreault, président
Chambre de commerce et d'industrie d'Abitibi-Ouest
Tél. : 819 333-9836

Joanne Breton, directrice générale
Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi
Tél. : 819 732-8100

Yannick Richard, coprésident
Chambre de commerce et d'industrie de Malartic
Tél. : 819 757-3338