



SESSIONS PUBLIQUES 2022

Par **effeo** Alliance
Conseil
www.effeo.co

Table des matières

Le programme	2
Les ateliers et objectifs d'apprentissage	3
Dates, lieux et coûts	4
Les coûts d'accompagnement (optionnel)	6
Les bénéfices de ce programme	7
Aide financière et reconnaissances	8
L'entreprise EFFEO ALLIANCE CONSEIL	9

MOT DU CONCEPTEUR

Bienvenue aux gestionnaires, superviseurs, contremaîtres, ingénieurs, aux présidents, directeurs généraux, entrepreneurs en démarrage... et ceux et celles en devenir qui désirent améliorer la qualité de leur leadership, leur contribution professionnelle ainsi que leur qualité de vie.

Ce programme, unique au Québec, a été conçu par Georges H. Couture et réédité par Luc Péloquin. Les enseignements de ce programme sont un complément à toute profession pour amener les leaders à conduire leur personnel et collaborateurs vers une plus grande collaboration, autonomie, efficacité et confiance en soi dans la prise de décisions.

Ce programme favorise enfin et surtout le développement de nouvelles compétences pour exercer un leadership d'exception. Ce programme sera-t-il pour vous une simple formation ou une transformation ?

Bienvenue à chacun.



LUC PELOQUIN

Concepteur et formateur du
Programme Impact Leadership

lpeloquin@effeo.co
514-971-9115

LE PROGRAMME

Le modèle d'apprentissage du programme consiste à: comprendre, partager, s'exercer, appliquer de façon à créer de nouveaux automatismes dans la façon de penser et d'agir en entreprise et partout ailleurs.

Les ateliers sont composés d'un contenu magistral de concepts et principes percutants en leadership. Sont à l'ordre du jour: philosophie et éthique en leadership, rôle du leader, culture des entreprises pérennes et profitables, styles de personnalité, outils pratiques pour favoriser surpassement et forte contribution du personnel...

Le programme permet aussi et surtout de découvrir une puissance insoupçonnée que nous possédons tous en chacun de nous pour ensuite exploiter cette puissance pleinement, chacun selon ses responsabilités et intérêts.

Le programme comporte :

- 6 rencontres de 4 heures dispensées aux 2 semaines et réparties sur 3 mois;
- déjeuner continental inclus à toutes les rencontres.
- groupe de 8 à 15 participants de différents secteurs d'activités et fonctions différentes;
- chaque atelier comprenant: formation, exercices et analyses de cas, prévoir 2 heures d'exercices et lectures entre chaque atelier (optionnel);
- cahier du participant: 500 pages, copie papier et PDF;
- bilan de personnalité ATMAN avec interprétation et recommandations par un expert en leadership et ressources humaines;
- formateur expert disponible tout au long du programme d'une façon individuelle pour répondre aux questions des participants.

« Le grand but de la formation n'est pas le savoir,
mais l'action! »

LES ATELIERS ET OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

PRÉPARATION AUX ATELIERS

1. Évaluation du niveau de développement du participant au niveau de son leadership.
2. Portrait comportemental des forces et potentialités du participant.
3. Identification des attentes du participant.

MODULE 1 :

Générer un leadership plus attractif, performant et inspirant.

1. Comprendre ce qu'est le leadership.
2. Identifier les 5 responsabilités de tout leader attractif et performant.
3. Comprendre les origines de notre leadership.
4. Prendre davantage conscience de l'influence qu'a notre leadership.

MODULE 2 :

Le secret des entreprises pérennes et profitables.

1. Comprendre la puissance d'une culture d'entreprise qui en vaut la peine sur la pérennité et la profitabilité.
2. Préciser la mission de l'entreprise et ma mission dans l'entreprise pour faciliter mes choix et priorités.
3. Un équilibre de vie pour favoriser ma performance en entreprise.
4. Préciser la culture du service pour lequel j'évolue et celle de l'entreprise.

MODULE 3 :

Pour devenir un influenceur stratégique.

1. Comprendre les différences des différents profils de personnalité.
2. Identifier les caractéristiques et talents naturels qui composent mon profil psychologique et social.
3. Développer la capacité d'identifier le style psychologique et social de mon interlocuteur ainsi que son niveau de développement.
4. Cultiver un leadership de plus en plus attractif et approprié pour favoriser mon succès.

MODULE 4 :

La gestion de l'entente - comment favoriser confiance mutuelle, autonomie, efficacité et motivation.

1. Qu'est-ce que la gestion de l'entente et pourquoi ?
2. De quelle entente est-il question ? S'entendre sur quoi ?
3. Habiletés capitales à cultiver pour gérer l'entente avec efficacité.
4. Cultiver la capacité de répondre aux exigences (besoins naturels et essentiels) des personnes avec qui nous travaillons pour favoriser confiance, autonomie, efficacité, motivation et mobilisation.

MODULE 5 :

Devenir le gardien des résultats attendus par un suivi efficace.

1. Qu'est-ce que devenir le gardien des résultats et pourquoi ?
2. Une habileté capitale à cultiver : la gestion de ma contribution et de celle des autres.
3. Découvrir comment ajuster sa supervision et son support pour faire arriver les événements et résultats en fonction des personnalités et maturité professionnelle.

MODULE 6 :

Gestion de sa progression et de celle des autres en utilisant les succès et insuccès comme levier.

1. Qu'est-ce que la gestion de notre progression et de celle des autres ?
2. Développer la capacité de capitaliser pour tirer profit des événements importants avec les membres du personnel et collaborateurs.
3. Comment intervenir d'une façon motivante et constructive auprès d'une situation ou comportement non souhaité.

DATES ET LIEUX DES SESSIONS PUBLIQUES

En collaboration avec

Services Québec   **CCIAO**
CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE D'ABITIBI-ouest


Table des Ressources Humaines
d'Abitibi-Ouest

LA SARRE 2022

Les vendredis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.
Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires.
Organisation privées ou publiques.
Places limitées à 12 participants.

Motel Villa Mon Repos, 32 Route 111 Est

Atelier 1 - 25 février 2022
Atelier 2 - 11 mars 2022
Atelier 3 - 25 mars 2022
Atelier 4 - 8 avril 2022
Atelier 5 - 29 avril 2022
Atelier 6 - 13 mai 2022



\$2,000 + taxes
après subvention de 50%
aucune demande de subvention à faire
valeur de \$4,000

Inscription



BOUCHERVILLE 2022

Les mercredis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.
Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires.
Organisation privées ou publiques.
Places limitées à 12 participants.

Impéria Hotel, 1550 Bd de Montarville

Atelier 1 - 16 mars 2022
Atelier 2 - 30 mars 2022
Atelier 3 - 13 avril 2022
Atelier 4 - 4 mai 2022
Atelier 5 - 18 mai 2022
Atelier 6 - 1 juin 2022



\$3,500 + taxes
avant subvention
Subvention à demander auprès de Service Québec.

Contactez nous pour vous aidez à faire votre demande de subvention.

Inscription

AIDE FINANCIÈRE DISPONIBLE



Subvention disponible
par le centre local
d'emploi de votre région

Contactez-nous !



MONTRÉAL 2022
Les jeudis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.
 Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires.
 Organisation privées ou publiques.
 Places limitées à 12 participants.

Novotel, 1180 Rue de la Montagne

Atelier 1 - 17 mars 2022
 Atelier 2 - 31 mars 2022
 Atelier 3 - 14 avril 2022
 Atelier 4 - 5 mai 2022
 Atelier 5 - 19 mai 2022
 Atelier 6 - 2 juin 2022



\$3,500 + taxes
 avant subvention
 Subvention à demander auprès de Service Québec.

Inscription

Contactez nous pour nous aidez à faire votre demande de subvention.



THETFORD MINES 2022
Les vendredis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.
 Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires.
 Organisation privées ou publiques.
 Places limitées à 12 participants.

Centre des congrès, 777, 9e rue Sud

Atelier 1 - 25 février 2022
 Atelier 2 - 11 mars 2022
 Atelier 3 - 25 mars 2022
 Atelier 4 - 8 avril 2022
 Atelier 5 - 29 avril 2022
 Atelier 6 - 13 mai 2022



\$3,700 + taxes
 avant subvention
 Subvention à demander auprès de Service Québec.

Inscription

Contactez nous pour nous aidez à faire votre demande de subvention.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Le montant complet doit être payé avant le début du programme par chèque ou transfert bancaire seulement. Aucune carte de crédit n'est acceptée.
- Le nombre de participants au programme est de minimum 8 participants. La session pourrait être reportée si ce minimum n'est pas atteint.
- Le participant ne peut être remboursé en partie ou en totalité s'il se désiste du programme ou doit s'absenter. Il pourra reprendre les modules manqués aux sessions subséquentes ou à l'intérieur d'un autre groupe en cours.
- Le participant sera facturé pour toute demande additionnelle aux termes et spécifications de ce programme.

Sessions privées du Programme Impact Leadership disponibles (participants d'une même entreprise).

Pour en savoir davantage, nous contacter au 514-971-9115 ou par courriel lpeloquin@effeo.co.



effeox

Alliance
Conseil

Un leadership inspirant.
Des entreprises pérennes.



COÛT D'ACCOMPAGNEMENT – (service de coaching) OPTIONNEL -

Cette formule consiste à accompagner les participants intéressés d'une façon individuelle, à distance et tout au long du programme dans la réalisation des exercices pertinents ainsi que dans l'application des nouvelles connaissances en entreprise.

Les mentors sont des experts (es) en leadership qui ont été certifiés par le concepteur du programme et dont l'évaluation de la qualité de leur prestation est réalisée en continu.

Rôles du mentor :

- aide à l'élaboration du plan de développement personnel (PDP) du participant en début et tout au long du programme;
- fournis un accompagnement pour la réalisation et la réussite des exercices;
- réalise des rétroactions correctives ou positives lors de la réception des exercices;
- aide à la préparation dans la mise en application des nouvelles connaissances pertinentes en entreprise;
- émet ses recommandations post programme afin de favoriser la poursuite de l'évolution du participant.

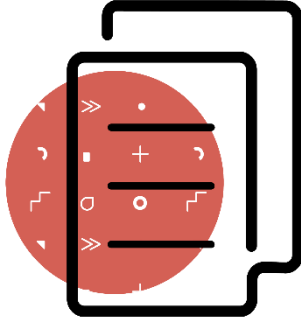
COÛT DU MENTORA

(à ajouter au frais d'inscription du programme) :

Mentor \$2,500 + taxes

Mentor sénior \$5,000 + taxes

Les expériences profitent différemment aux individus. Certaines personnes seront plus habiles que d'autres à transformer une expérience en apprentissages pertinents et durables. **La clé réside dans leur capacité de trouver le temps de réfléchir à leur expérience (se poser les bonnes questions), d'en tirer les leçons (si c'était à refaire...) et de les tester dans l'avenir.**



LES BÉNÉFICES

Il est difficile d'identifier la valeur ou le retour sur investissement financier et non financier d'un tel programme. Cependant, il s'agit de se rappeler que :

- la majorité des employés quitte leur patron et non l'entreprise;
- 58% des employés sont à la recherche d'un emploi ou ouvert à une nouvelle offre d'emploi;
- qu'il en coûte entre 8% et 17% de la masse salariale en absentéisme et présentéisme (être au travail sans donner de rendement dû à la démotivation, la frustration ou causes psychologiques extérieures au bureau).

POUR TOUT CHEF DE FILE, il est donc évident que le programme proposé ici aura des répercussions importantes.

Voici les résultats que les chefs de file obtiennent le plus:

- les coûts d'opération sont à la baisse par une meilleure efficacité et motivation du personnel;
- l'absentéisme et le présentéisme diminuent drastiquement;
- le département surpasse tous les autres en idées novatrices;
- l'harmonie et la qualité du travail d'équipe sont à un niveau inégalé;
- des c.v. affluent sans en avoir fait la demande;
- le personnel prend charge des activités du département en l'absence du leader;
- le personnel et les clients n'ont jamais autant «marketés» positivement votre nom auprès de leur réseau;
- ...

POURQUOI ASSISTER À CE PROGRAMME

Chacun des participants a des motifs propres qui l'incitent à participer à ce programme pour ainsi l'amener à vouloir faire quelque chose qu'il n'a jamais fait ou ne maîtrise pas encore en vue de faire mieux et être mieux. Voici les motifs les plus cités:

- les formations en classe ne sont pas assez concrètes et difficiles à appliquer au quotidien;
- je veux devenir moi-même un meilleur coach et favoriser le développement de mon personnel;
- changer des habitudes ou en développer d'autres est très difficile seul;
- parce qu'il me semble que je n'évoluais plus comme gestionnaire;
- j'ai de la difficulté à gérer mes relations interpersonnelles;
- je veux favoriser l'engagement du personnel ou attirer et fidéliser de nouvelles ressources;
- j'aimerais exercer ma profession dans des fonctions supérieures;
- ...

Les résultats obtenus de ce programme sont relatifs au désir d'en tirer le plus grand bénéfice possible : **plus on en attend, plus on en reçoit !**

Le **LEADERSHIP** sera sans contredit une des priorités de la prochaine décennie.

ANCIENS PARTICIPANTS

Toute personne ayant payé leur inscription à une session antérieure privée ou publique peut se présenter à nouveau à un ou plusieurs ateliers de leur choix sans frais. Il suffit de nous aviser par courriel : lpeloquin@effeo.co

AIDE FINANCIÈRE

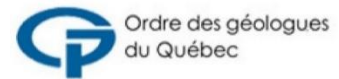
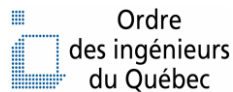
Le programme ainsi que le service mentorat peuvent être admissibles à une **AIDE FINANCIÈRE** par votre **Centre Local d'Emploi**.

Contactez-nous pour en savoir plus.

Programme admissible à la LOI 1% (loi favorisant le développement et la reconnaissance de compétences de la main d'œuvre) – formateurs agréés par Emploi-Québec.

RECONNAISSANCES

Ce programme est reconnu et rencontre les exigences des **CENTRES LOCAUX D'EMPLOI DU QUÉBEC** et des organismes suivants dans le cadre des programmes de formation continue :



«LA PERFORMANCE ce n'est pas seulement obtenir du succès... La performance, c'est être capable de répéter et transmettre ce succès *en maintenant un haut niveau de satisfaction des clients, du personnel, des actionnaires... !*»

L'ENTREPRISE

Partout au Québec, les entreprises et chefs de file souhaitent développer un leadership rassembleur et inspirant. La raison d'être d'Effeo Alliance Conseil est d'accompagner les personnes dans leur développement et la mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion afin de contribuer à rendre leurs organisations plus prospères et pérennes

Il y a deux types de leaders : ceux qui prennent contrôle de leur destinée et progressent en continu et les autres !

effeo Alliance
Conseil

www.effeo.co

1356, Boul. Lionel-Boulet, suite 1
Varenes (Qc) J3X 0E2



PiL Programme
Impact
Leadership