

32^e Gala Excell'Or

« **Faites comme chez vous** »

Catégorie :

Gestion proactive des ressources humaines

Cet *Excell'Or* est décerné à une entreprise ou un organisme qui, au cours des vingt-quatre (24) derniers mois, s'est distingué en favorisant la gestion humaine des ressources tel, que la gestion de la diversité (immigration, personne ayant un handicap, femmes dans des métiers non traditionnels, etc.) De plus, l'entreprise ou l'organisme contribue à la qualité de vie familiale de ses employés par la mise en place de mesures facilitant la conciliation du travail et de la famille. Également, l'entreprise ou l'organisme se distingue par la gestion de la formation et la qualité de vie au travail.

Ces mesures permettent entre autres :

- d'améliorer la qualité de vie au travail, la satisfaction du personnel et de l'employeur;
- d'attirer et de retenir sa main-d'oeuvre, qu'elle soit spécialisée ou non;
- d'intégrer des ressources humaines et être proactif au niveau de la gestion de la diversité;
- d'améliorer le rendement et la productivité;
- de favoriser la formation continue;
- de diminuer l'absentéisme imprévu.

Important

Il est obligatoire de répondre à toutes les questions et de bien identifier les sections. Votre dossier devra être **dactylographié** et faire **3 pages au maximum** (excluant la page de présentation et les annexes – photos, brochure, dépliants, etc.).

Vous devez acheminer **une copie numérique** du dossier ainsi que **six copies papier** de votre dossier de mise en candidature à la Chambre de commerce et d'industrie d'Abitibi-Ouest au plus tard le 29 septembre 2018 à 16 h.*

Vous devez **inclure un texte de présentation** de votre entreprise ou de votre projet qui servira pour le topo vidéo de votre entreprise en nomination (un seul vidéo par entreprise). Terminez par une phrase courte (de type motto/devise) pour vendre votre entreprise. Le texte doit faire au maximum 80 mots. Ce texte n'est pas compris dans les 3 pages de votre dossier et ne compte pas pour le processus d'évaluation.

Questionnaire

1. Identification des défis	Pondération 15 %
------------------------------------	------------------

- 1.1. **Combien d'employés votre entreprise compte-t-elle?** (temps plein / temps partiel, saisonnier et annuel).
- 1.2. **Quelles sont les principales raisons qui vous ont incité à mettre en place des mesures favorisant la gestion proactive des ressources humaines?** *Exemple : taux de roulement élevé, manque de main-d'œuvre qualifiée et compétente, implantation de nouvelles technologies, augmentation du nombre ou la gravité des accidents de travail, etc.*
Veuillez décrire l'ampleur de ces facteurs pour votre entreprise
- 1.3. Outre ces raisons, **quels sont les principaux défis auxquels l'entreprise est confrontée en matière de gestion proactive des ressources humaines?**

2. Amélioration des conditions de travail	Pondération 40 %
--	------------------

- 2.1. **Décrivez les mesures mises en œuvre pour favoriser une meilleure qualité de vie au travail.**
Par exemple, mesures visant :
 - Gestion de la diversité (immigration, personnes ayant un handicap, femmes dans des métiers non traditionnels, etc.)
 - Conciliation du travail et de la famille
 - Qualité de vie au travail
 - Formation et développement des compétences
 - Autre
- 2.2. **En quoi ces mesures ont-elles amélioré les conditions de travail?**

2.3. **Nommez les effets de vos pratiques de gestion des ressources humaines sur la performance de votre entreprise :**

Exemple :

- Diminution du taux de roulement
- Réduction des délais de recrutement
- Diminution du nombre d'heures supplémentaires
- Rajeunissement de l'âge de la main-d'œuvre
- Diminution des pertes
- Autre (s)

2.4. **En quoi vos pratiques en gestion des ressources humaines vous permettent-elles de vous distinguer auprès de vos employés, au sein de votre secteur d'activité et auprès de votre clientèle?**

3. Qualité de vie entreprise	Pondération 20 %
-------------------------------------	------------------

3.1. Votre entreprise offre-t-elle d'autres avantages pour favoriser une meilleure attraction ou rétention de ses ressources humaines (activités sociales, bourses, etc.)

3.2. Selon vous, pourquoi vos employés devraient-ils éprouver un sentiment d'appartenance envers votre entreprise et y être fiers d'y travailler?

4. Entrepreneurship	Pondération 15 %
----------------------------	------------------

4.1. **Quels sont les objectifs de développement (projet) de votre entreprise au cours des prochaines années (ressources humaines ou autre)?**

4.2. **Résumez en 3 points pourquoi votre entreprise mérite de recevoir l'Excell'Or « Gestion proactive des ressources humaines »**

C'est l'occasion de mettre vos résultats et votre entreprise en valeur!

Qualité et appréciation générale du dossier	Pondération 10 %
---	------------------

*Il est obligatoire de répondre à toutes les questions et de **bien identifier les sections**. Votre dossier devra être **dactylographié** et faire **3 pages au maximum** (excluant la page de présentation et les annexes – photos, brochure, dépliants, etc.).*

Gala Excell'Or 2018

